

## מהלתו ועתידו של ברז'נייב

פרשן פולני בכיר ראה לנכון להכליל ברשימתו על מדיניות ה-11 חוץ הסובייטית, שהופיעה ב-11 ינואר, הערות המתייחסות בעיקרן למצב בריאותו של ברז'נייב או ליתר דיוק לידיעות על מחלתו, שהעיתונות הפולנית התעלמה מהן בדומה לעיתונות הסובייטית.

השיחות עם המנהיגים המערביים — מצידן הכתב — נמשכות לעתים משעות הבוקר עד שעות הערב המאוחרות ומשאירות זמן מועט למנוחה, עמוסות עבודה ומתישות במיוחד הן ועידות ה-פסגה.

שבוע ימים אחרי פרסום דברים אלה מסר כתב סוכנות הידיעות היהודית, מפי מקורות יודעי דבר במוסקבה, שברז'נייב מאושפז לא רחוק מן הבירה. הוא סובל מחולי שהכלית שנגרמה בשל עבודתו המאומצת בשנים האחרונות ומחלה שטיבה לא הוגדר עלידי המקורות. כן נמסר ש. כי מצב בריאותו הניע אותו לבקש מהפוליטבירו לשחררו מתפקידו.

לעומת זאת מוסר כתב העתון היוגוסלאוי, "פוליטיקה", מפי מקור רות אחרים בכרה"מ שאין שחר לשמועות על התפטרותו של ברז'נייב.

לכאורה, קיימת סתירה בין הידיעה שנמסרה לכתב ההודי על ידי מקורות יודעי דבר לבין הידיעה שהכתב היוגוסלאוי קיבל מהמקורות האחרים. אולם הכוונה ההודי אינו טוען, שהפוליטבירו נענה לבקשתו של ברז'נייב ומקר רותיו של כתב "פוליטיקה" יכולים בצדק לטעון, שברז'נייב לא התיפטר.

אולם מהעותיו של הפרשן הפולני וכתבותיהם של העיתונאי ההודי והיוגוסלאוי אפשר להסיק, שמוסקבה מתחילה להכשיר את הקרקע להודעה מוסמכת על מצב בריאותו ועתידו של ברז'נייב.  
דב אפל

## מבט ממעלה-אדומים לעבר ירושלים

## הידוק הקשר עם ועדי עובדים

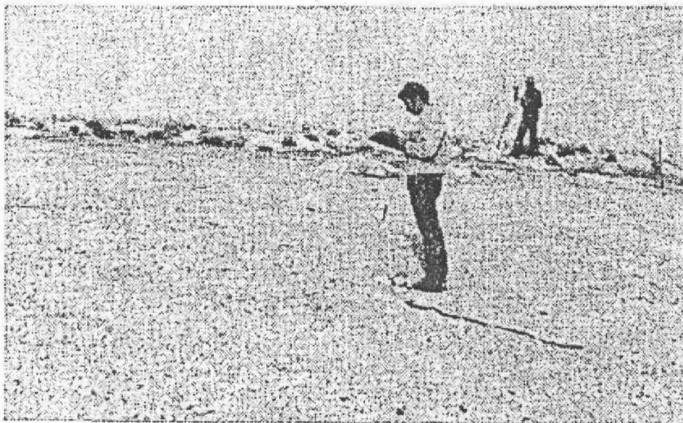
יש לקוות, כי החלטת מרצח עובדי ים המלח, לחזור לעבודה תקינה ולקבל את מרות ההסתדרות וכן להישמע להוראת בית הדין האזורי לעיני עבודה, תפתח פרק חדש ביחסם של הי עובדים להסכם עבודה שעליו חתמו.

הקו התקיף, שנקטה הנהלת מפעלי ים המלח, אשר לא ראי זה בפניה שום מוצא אחר אלא לסגור את שערי האופעל נוכח הסנקציות שנקטו העובדים, הן כית, כי נקיטת קו בלתי פשרני משתלם למשק המדינה. הן ב"מקרה זה והן במקרה של "אל" על" נסוגו העובדים ברגע האחרון, ויתרו על גינוני יוקרה והבינו, כי מפעל עובד ומשגשג ויכול לפרנס בכבוד את עובדיו, ואילו מפעל, אשר העבודה בו תשובש חדשות לבקרים, אינו יכול לייצר וממילא אינו יכול לפרנס את עובדיו.

יש לקוות, כי גם עובדי מפי עלים אחרים יבינו, כי הסכמי עבודה יש לכבד וכי גם כאשר קיימים חילוקי דעות בין הי מעביד לעובדים, יש לקבל את ניות ההסתדרות ולברר באמצע עותה את הבעיות השגויות ב"בהלוקת.

עם זאת על ההסתדרות להדק את יחסיה עם ועדי העובדים במקומות העבודה השונים. להדריך אותם בכל הנוגע למר"מ על תנאי העבודה ולהבהיר להם את זכויותיהם אך גם את חובותיהם. מגע הדוק של שליחי ההסתדרות עם ועדי עובדים עשוי למנוע חרפת יחסי עבודה במקומות עבודה רבים.

דויד מושיוב



מדידות באיזור מעלה-אדומים